

# 平成30年度 事業報告

## 基本方針

当連合会は、雇用失業情勢や国・県の関連施策等を踏まえ、県内の高齢者が臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業、並びにその他の社会参加活動の機会をいつでも受けることができるよう、地域のシルバー人材センター（以下「センター」という。）と一体となって事業を推進するとともに、国・地方公共団体をはじめ地域社会各位のセンター事業に対する理解が一層深まるよう、高齢者の多様な就業・社会参加の促進を図っている。

平成30年度は、特に、「高齢者活躍人材育成事業」を活用し、センターの新規入会者の促進やシルバー派遣の取組の一層の推進・拡大に努めて高齢者の就業・雇用支援を行った。

## I シルバー人材センター事業

### 1 岡山県シルバー人材センター事業第二次中期活動計画の推進

各センターとの連携・協力の下に、県内全域にシルバー事業を浸透させ、その運営基盤の強化等を図ることを目的に、次項2以下の事業を積極的に推進し、センター会員数及び就業機会の確保・拡大等の平成30年度の活動計画の目標達成に取り組んだ。

#### ○ 平成30年度 岡山県シルバー人材センター事業第二次中期活動計画の推進

項目	①30年度末実績	②30年度末目標値	③達成率 ①/②
会員数 男女計 (人)	7,881	8,021	▲1.7%
男性	5,413	5,541	▲2.3%
女性	2,468	2,480	▲0.5%
就業実人員 (人)	—	—	—
請負・委任	6,517	6,699	▲2.7%
派遣	1,195	1,102	8.4%
就業延人員 計 (人日)	767,542	808,602	▲5.1%
請負・委任	667,949	732,780	▲8.8%
派遣	99,593	75,822	31.4%
就業率 (%)	—	—	—
請負・委任	82.7	83.5	▲0.8%P
派遣	73.8	74.1	▲0.3%P

項目	① 30年度末実績	② 30年度末目標値	③達成率 ①/②
受注件数 計 (件)	77,845	82,956	▲6.2%
請負・委任	77,183	82,445	▲6.4%
派遣	662	511	29.5%
契約金額 (千円)	3,622,300	3,696,053	▲2.0%
請負・委任	3,086,562	3,296,467	▲6.4%
派遣	535,738	399,586	34.1%

## 2 受託調整

県内の高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、岡山県内で広域的に展開する業務等について、県当局及び県内外の民間事業所から有償で受託し、これをセンターと共同で会員に提供するとともに、一部のセンターでしか実施していない業務や発注が集中するなどにより当該地域のセンターでは実施が困難な業務について、近隣のセンターと連携して受託し、会員に提供することに努めているが、平成30年度は該当する発注情報等は無かった。

## 3 センター会員の確保・拡大等普及啓発

県内全域で効果的かつ効率的な普及啓発活動を推進するため、各センターの普及啓発に係る指導・助言、情報提供を行うとともに、県民、官公署、民間事業所等への普及啓発、高齢者自身に対する意識啓発を行った。

- (1) 会報「連合シルバーおかやま」を2回(30年7月:1,600部、31年1月:1,600部)発行し、関係方面に配布した。
- (2) 事業全般の普及啓発用PRリーフレット7,500部を作成し、各センター等へ配布した。
- (3) 事業全般の普及啓発用グッズ6,000個を作成し、各センター等へ配布した。
- (4) 「シルバーの日」を中心に、岡山市で開催された「ふれあいまつり2018」や真庭市で開催された「おちあい元気フェスタ」のイベント会場において、関係シルバー人材センターと連携し、チラシ及びグッズ等の配布による普及・啓発活動を実施した。
- (5) 女性会員募集用ポスター250部を作成し、各センター、ハローワーク、公民館(岡山市・倉敷市)等へ配布した。

## 4 就業機会の開拓・拡大

県内全域で高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を享受できるよう、就業機会開拓・拡大の推進のあり方等を調査・研究し、同業務に係る指導・助言、情報提供を行うとともに、県内における広域的な仕事の需給調整及び就業開拓等を行った。

- (1) 就業開拓用チラシ78,500枚を作成し、各センター等へ配布した。
- (2) 平成30年度 就業機会創出セミナーの開催  
開催日：平成30年6月25日 場所：ピュアリティまきび (参加者 56名)  
・テーマ「企業が求める高齢者」

講師：人事労務コンサルタント(特定社会保険労務士) 山本 豊郎 氏

(3) 「平成30年度 福祉・家事援助サービス事業担当者等研修会」の開催

開催日：平成31年2月14日 場所：メルパルクOKAYAMA (参加者39名)

- ・講義「地域社会から期待されるシルバー人材センターの『福祉・家事援助サービス事業』について」

講師：公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会  
業務部長 福島 孝 氏

- ・講義「シルバー人材センターにおいて福祉・家事援助サービス事業を実施する上での留意点について」

講師：公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会  
指導第一課指導係長 堀部 貴美子 氏

## 5 安全・適正就業

安全・適正就業はセンター事業の根幹であることから、県内全域で安全・適正就業対策を効果的かつ着実に実施するため、安全・適正就業年間事業計画を策定し、安全・適正就業の推進に係る指導・助言・研修及び情報提供を行うとともに、センター会員の安全意識の高揚等の啓発活動を行った。

特に、適正就業に関しては、厚生労働省が策定した「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」を活用することにより、法令遵守の徹底を図り、雇用と受け取られかねない就業については、労働者派遣事業への切り替えや有料職業紹介事業による是正を進めた。

また、県内全域での高齢者の就業を支援するため、連合会に未加入のセンターについても安全・適正就業に係る助言・支援を行った。

(1) 第1回 安全・適正就業委員会委員、推進員合同会議を開催(7月5日)

内容：各センターの安全・適正就業強化月間行事を説明し、意見交換を行った。

(2) 第2回 安全・適正就業委員会委員、推進員合同会議を開催(12月7日)

内容：① 全国安全・適正就業指導員会議の概要報告

② 安全就業の徹底と適正就業の推進の取り組みについて7つのセンターが事例発表し、意見交換を行った。

事例発表センター：岡山市、総社市、井原市、浅口市、早島町、美作市、高梁市

(3) 安全・適正就業パトロールの実施

安全・適正就業強化月間の7月を重点とし、21センター(延38センター)を訪問し、安全・適正就業管理体制の指導を行うとともに、就業現場を巡回し、会員の安全・適正就業への意識の高揚を図った。

(4) 安全・適正就業推進大会の開催

開催日：平成30年7月5日 場所：ピュアリティまきび (参加者61名)

- ・講演「認知症と生活習慣病について」

講師：心臓病センター榊原病院 看護師 横谷 弘子 氏

- ・講演「高齢者の交通事故防止について」

講師：岡山県警察本部 交通部交通企画課 警部 大場 優香 氏

- ・「安全の誓い」の唱和

(5) 事故防止対策用の飛び石防護ネット21個を購入し、各センターへ配布した。

## 6 調査研究

県内全域のシルバー事業を発展・拡充するため、高齢化の状況、高齢者を取り巻く雇用失業情勢及び地域社会のニーズなどを分析しながら、広域的な仕事の需給調整や事業の共同化など、県内のシルバー事業の質の向上と効率的な運営を図るための特定のテーマに関する調査研究や、シルバー事業実績の集計等を行った。

シルバー事業の実績及び調査結果については、事務所での閲覧及びホームページ等により公開を行うとともに、必要に応じて県政・県民・マスコミ等関係方面に提言活動を行った。

(実施事項)

- ・平成29年度シルバー人材センター事業運営状況調を(30年9月:250部)作成し、関係方面に配布した。

## 7 労働者派遣事業

労働者派遣事業を実施する17の実施事務所と一体となって、センターの会員を対象に労働者派遣による就業機会の提供を行うため、連合本部・実施事務所(センター)の役割分担を定め、県内全域の労働者派遣事業に係る事業計画の策定、事業の適正実施に係る統括、行政への実績等の各種届出、会計の統括管理、契約の確認等を行った。

また、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会(以下「全シ協」という。)主催の派遣元責任者講習や中国ブロック派遣担当者会議への参加を促すとともに、シルバー派遣事業担当者会議及び研修会を開催して、法令を遵守した適正な労働者派遣事業の実施に取り組んだ。

平成30年度の契約件数は662件(対前年比13.4%増)、契約金額535,738千円(対前年比17.4%増)となった。

(1) シルバー派遣事業担当者会議の開催

開催日:平成30年10月11日 場所:おかやま西川原プラザ(参加者24名)

内容:シルバー派遣事業の実施状況及び実施上の留意点等について説明し、意見交換、質疑を行った。

## 8 高齢者活用・現役世代雇用サポート事業(国庫補助事業)

少子高齢化が急速に進展する中、全国的に人手不足が社会全体の課題となっており、高齢者の活用を推進するため、サービス業等の人手不足分野や介護、育児等の現役世代を支える分野での高齢者の就業を促進し、企業活動や経済・社会の活性化を図った。

## 9 職業紹介事業

平成26年度から実施の有料職業紹介事業では、臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する県内の高齢者を対象に、職業紹介実施事務所を通じて職業紹介による就業機会の提供を行っている。連合本部事務所においては、求人事業所や求職者の広域調整、県内全域の職業紹介事業に係る統括管理、有料職業紹介を行っている。

なお、職業紹介件数は、早島町事務所において6件成立した。

また、全シ協主催の職業紹介責任者講習会への参加を促し、法令を遵守した適正な職業紹介事業に取り組んだ。

## 10 その他事業を発展・拡充するための指導・助言、情報提供等

地域社会のニーズや制度改正等に的確かつ円滑に対応することができるよう、専門的又は実践的な指導・助言及び情報提供を行った。

(実施事項)

- (1) 各センターの概況(30年8月:210部)を作成し、関係方面に配布した。
- (2) 全シ協の委託を受けた連合本部事務局長による個別指導を実施した。
  - ・対象拠点:(公社)赤磐市シルバー人材センター(10月31日)
  - ・対象拠点:(公社)里庄町シルバー人材センター(12月14日)
  - ・対象拠点:(公財)岡山市シルバー人材センター(12月20日)
  - ・対象拠点:(公社)瀬戸内市シルバー人材センター(12月21日)
  - ・対象拠点:(公社)美作市シルバー人材センター(1月9日)
  - ・対象拠点:(公社)真庭市シルバー人材センター(1月30日)
- (3) 岡山県が実施した法人センターに対する公益法人立入検査に立会した。
  - ・対象拠点:(公社)赤磐市シルバー人材センター(10月31日)
  - ・対象拠点:(公社)早島町シルバー人材センター(12月19日)
  - ・対象拠点:(公社)瀬戸内市シルバー人材センター(12月21日)
  - ・対象拠点:(公社)笠岡市シルバー人材センター(1月18日)
  - ・対象拠点:(公社)津山市シルバー人材センター(1月21日)
- (4) 岡山労働局が実施した国の委託事業に係る実地検査を受けるとともに、国庫補助センターに対するシルバー人材センター事業経理事務指導及び派遣事業定期指導に立会した。

(委託事業実地検査等)

- ・実施日:4月23日、11月26日
- ・対象機関:(公社)岡山県シルバー人材センター連合会

(経理事務及び労働者派遣事業定期指導)

- ・対象拠点:(公社)玉野市シルバー人材センター(12月4日)
- ・対象拠点:(公社)倉敷市シルバー人材センター(12月5日)
- ・対象拠点:(公社)新見市シルバー人材センター(12月13日)
- ・対象拠点:(公社)里庄町シルバー人材センター(12月14日)
- ・対象拠点:(公社)美作市シルバー人材センター(12月17日)
- ・対象拠点:(公財)岡山市シルバー人材センター(12月20日)

## 11 地域就業機会創出・拡大事業(国庫補助事業)

それぞれの地域の特性(地方公共団体の地域活性化、福祉プラン等)に対応し、地方公共団体と連携・共同した地域就業機会創出・拡大事業に積極的に取り組み、地域社会に貢献するとともに就業機会の拡大を図るセンターを支援した。

(地域就業機会創出・拡大事業実施センター) 津山市センター、新見市センター

## Ⅱ 高齢者活躍人材育成事業（国庫委託事業）

人手不足分野や現役世代を支える分野での高齢者の就業の促進を図るため、連合会が岡山労働局からの受託事業により、高齢者に当該分野での就業に必要な能力を身に付けるための技能講習等を実施し、センターが高齢者に当該分野への派遣・請負・職業紹介による就業機会を円滑に提供できるよう支援した。

【 技能講習一覧表 】

区 分		講習回数 (回)	受講定員 (人)	講習開始者数 (人)
技能講習	年間計画	26	395	
	実施状況	26	395	406

(注) 厚生労働省の事業目標である「関連就業率50%以上」は50.2%で目標を達成した。

## Ⅲ 諸会議・研修会等の開催

### 1 シルバー人材センター事務局長会議

- ・第1回：平成30年6月8日  
定時総会提出議案、第1回都道府県連合事務局長会議の伝達等を行った。
- ・第2回：平成30年10月1日  
第2回都道府県連合事務局長会議の伝達、シルバー事業の実施状況及び中期活動計画の進捗状況等についての説明等を行った。
- ・第3回：平成31年1月24日  
第3回都道府県連合事務局長会議の伝達、シルバー事業の実施状況及び中期活動計画の進捗状況、その他の協議を行った。
- ・第4回：平成31年3月20日  
平成30年度第4回理事会の提出議案の報告、シルバー事業の実施状況や労働者派遣事業、及び平成31年度高齢者活躍人材確保育成事業についての説明等を行った。

### 2 初任者研修

開催日：平成30年4月25日 場所：おかやま西川原プラザ (参加者22名)  
拠点の新規採用等職員を対象にシルバー人材センターの理念やシルバー人材センター事業の概念等及び接遇・マナー等についての研修を行った。

### 3 平成30年度 理事長会議

開催日：平成30年6月22日 場所：ピュアリティまきび (参加者19名)  
全シ協からの伝達事項、連合会の取り組み、各シルバーでの事業の推進状況や提案等について

協議した。

4 シルバー派遣事業業務担当者研修会

開催日：平成30年10月11日 場所：おかやま西川原プラザ (参加者24名)

講演「派遣システム Collabo80+の活用について」

講師：NRI 社会情報システム株式会社 古川 慶子 氏

5 会計・経理担当者研修会

開催日：平成31年1月29日 場所：おかやま西川原プラザ (参加者35名)

講義「消費税の軽減税率制度と適格請求書等保存方式（いわゆるインボイス方式）の導入について」

講師：岡山東税務署 審理専門官付上席国税調査官 渡辺 明夫 氏

## IV 法人管理事業

1 会員の状況

- ・正会員 21団体（異動なし）
- ・賛助会員 21市町（異動なし）
- ・未加入 6団体

2 理事会、定時総会の開催

- (1) 理事会 4回 (6月4日、6月22日、11月9日、3月15日)
- (2) 定時総会 1回 (6月22日)

以 上

平成30年度 シルバー派遣事業実績

(公社)岡山県シルバー人材センター連合会

		連合会	岡山市 事務所	浅口市 事務所	倉敷市 事務所	総社市 事務所	津山市 事務所	早島町 事務所	真庭市 事務所	玉野市 事務所	井原市 事務所	美作市 事務所	笠岡市 事務所	赤磐市 事務所	新見市 事務所	和気町 事務所	備前市 事務所	瀬戸内市 事務所	里庄町 事務所	計	
<b>事業実績</b>																					
派遣登録会員(人)			499	142	165	61	98	44	88	23	241	19	44	59	10	69	22	20	14	1,618	
派遣就業実人員(人)			305	85	168	43	61	42	56	22	172	19	21	77	8	61	22	19	17	1,198	
派遣就業延人員(人日)			24,939	5,510	14,760	4,295	6,001	2,993	3,431	2,111	14,005	2,565	2,227	6,986	760	4,154	1,522	949	2,385	99,593	
契約件数(件)			155	41	128	18	37	32	41	5	93	6	17	56	3	15	7	4	5	663	
契約先		公共(件)	18	12	5	13	0	2	12	2	41	2	11	1	1	3	1	1	5	130	
		民間(件)	137	29	123	5	37	30	29	3	52	4	6	55	2	12	6	3	0	533	
契約金額(円)		0	123,339,171	28,806,006	79,422,675	25,881,911	29,552,036	14,507,676	17,763,884	9,440,466	70,279,580	10,341,542	16,705,546	52,558,853	2,621,523	25,649,919	12,866,667	7,968,558	8,032,479	535,738,492	
<b>収支実績</b>																					
収益(円)		0	123,344,471	28,806,032	79,422,752	25,881,928	29,552,070	14,507,687	17,763,898	9,440,472	70,506,156	10,341,552	16,705,573	52,558,853	2,621,525	25,662,733	12,866,679	7,968,565	8,032,488	535,983,434	
派遣事業収益			0	123,339,171	28,806,006	79,422,675	25,881,911	29,552,036	14,507,676	17,763,884	9,440,466	70,279,580	10,341,542	16,705,546	52,558,853	2,621,523	25,649,919	12,866,667	7,968,558	8,032,479	535,738,492
		(うち連合会分)		(675,000)	(171,000)	(404,000)	(151,000)	(172,000)	(90,000)	(114,000)	(64,000)	(389,000)	(74,000)	(110,000)	(287,000)	(32,000)	(160,000)	(90,000)	(57,000)	(59,000)	(3,099,000)
派遣事業雑収益		0	5,300	26	77	17	34	11	14	6	226,576	10	27	0	2	12,814	12	7	9	244,942	
費用(円)		2,809,722	122,669,471	28,635,032	79,018,752	25,730,928	29,380,070	14,417,687	17,649,898	9,376,472	70,117,156	10,267,552	16,595,573	52,271,853	2,589,525	25,502,733	12,776,679	7,911,565	7,973,488	535,694,156	
実施等事務所の 所要の 費用 費用	支払会員賃金		98,435,416	22,097,284	61,522,167	21,480,065	22,870,723	11,473,333	13,712,834	7,578,710	52,579,020	8,125,183	12,880,983	42,087,155	2,022,789	20,927,794	9,872,305	6,045,584	6,787,695	420,499,040	
	支払会員交通費		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	支払会員法定福利費		297,274	66,733	185,796	75,609	69,069	40,386	133,139	22,887	158,788	28,600	38,900	547,974	6,108	63,201	29,814	18,257	20,498	1,803,033	
	租税公課		7,905,372	1,779,626	4,961,335	1,732,411	1,842,865	925,238	1,114,094	610,344	4,236,354	655,021	1,038,629	3,423,146	163,195	1,680,870	793,569	487,081	548,332	33,897,482	
	保険料		59,467	17,935	42,711	16,723	18,608	9,551	14,311	7,404	49,838	7,891	14,072	30,853	2,560	19,888	3,685	5,554	8,289	329,340	
本部事務所の 所要 経費	給料手当	1,402,440																		1,402,440	
	法定福利費	251,553																		251,553	
	福利厚生費	2,815																		2,815	
	通信運搬費	1,000																		1,000	
	消耗品費	7,560																		7,560	
	光熱水料	38,292																		38,292	
	賃借料	629,532																		629,532	
	保険料	0																		0	
	委託費	475,882																			475,882
支払手数料	648																			648	
活動拠点手数料			15,971,942	4,673,454	12,306,743	2,426,120	4,578,805	1,969,179	2,675,520	1,157,127	13,093,156	1,450,857	2,622,989	6,182,725	394,873	2,810,980	2,077,306	1,355,089	608,674	76,355,539	

## 附属明細書

平成30年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する附属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」が存在しないので作成しない。

以 上